

TRANSFORMING INSTITUTIONS
BY **GENDERING** CONTENTS
AND GAINING EQUALITY IN **RESEARCH**

Il progetto **TRIGGER** nell'Università di **Pisa**

Considerazioni di metà
periodo

Silvia Cervia
Dipartimento di Scienze Politiche
Università di Pisa





PARTNERS

1 (Coordinator)	Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri	DPO	Italy
2	Assemblea delle donne per lo sviluppo e la lotta all'esclusione sociale – ASDO	ASDO	Italy
3	Università di Pisa	UNIPI	Italy
4	Vysoká škola Chemicko-Technologická v Praze	VSCHT	Czech Republic
5	Institute of Sociology of the Academy of Sciences of the Czech Republic	ISAS CR	Czech Republic
6	Birkbeck College – University of London	BBK	United Kingdom
7	Université Paris Diderot – Paris VII	UPD	France
8	Universidad Politécnica de Madrid	UPM	Spain

durata progetto: gennaio 2014 – dicembre 2017



OBIETTIVI DI TRIGGER





PRESENZA FEMMINILE: UNUPI vs Dipartimenti target





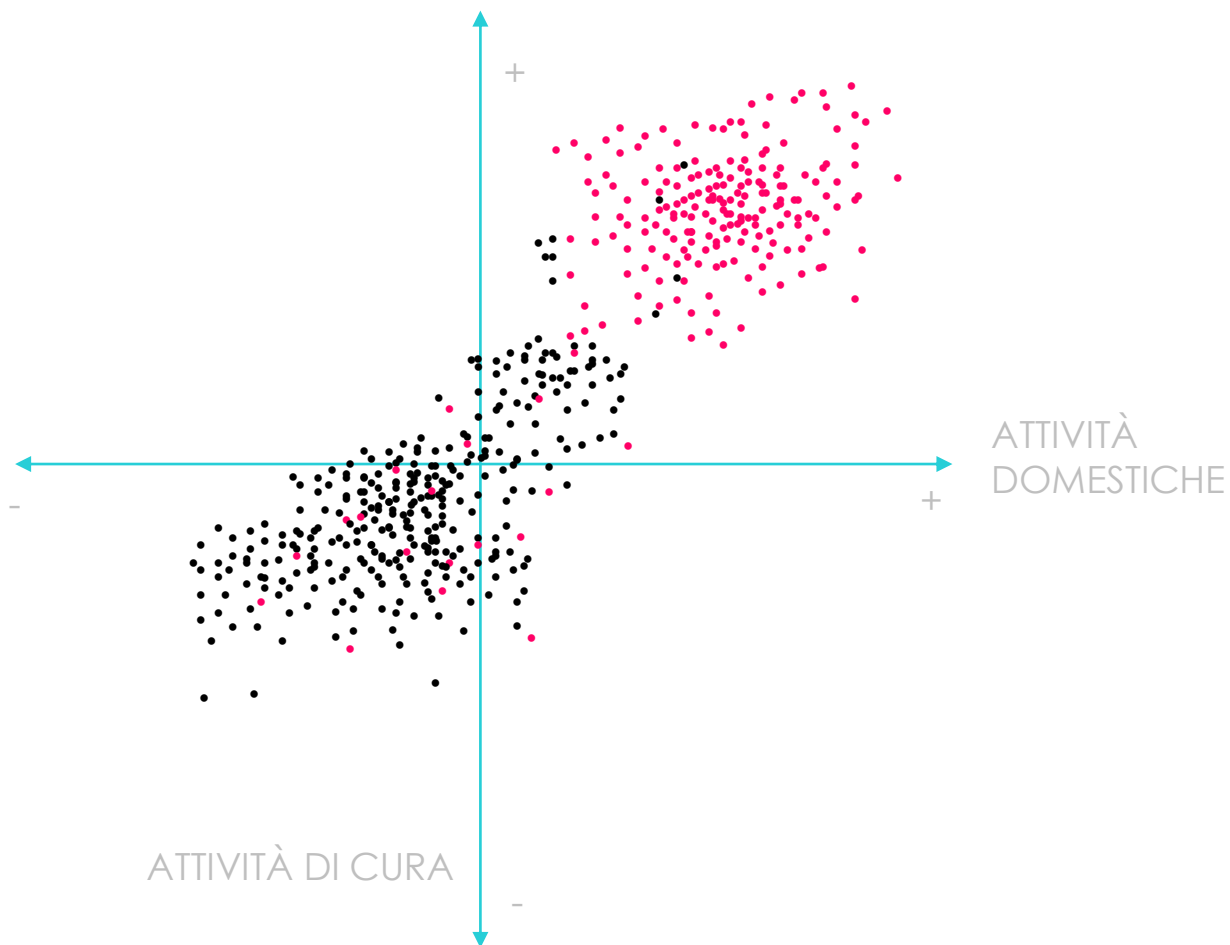
FAVORIRE UNA EQUA PARTECIPAZIONE DI GENERE NELLA RICERCA

- costituzione di una Delegata del Rettore in materia di studi di genere e pari opportunità (con D.R. 6 marzo 2014, n.7368, la delega è stata attribuita alla prof.ssa Nicoletta De Francesco, prorettore vicario).
- Rilevazione dedicata a far emergere le specifiche esigenze di conciliazione delle ricercatrici e il grado di soddisfazione in merito all'adeguatezza dei servizi presenti sul territorio.
- Realizzazione di seminari annuali di supporto alle carriere rivolte al top-management (attualmente abbiamo realizzato due focus group a partire dai risultati ottenuti dalla rilevazione sui bisogni di conciliazione).
- Realizzazione di un corso di formazione sul corso sul leaky pipeline a cadenza annuale rivolto a tutto il personale non strutturato di genere femminile, afferente ai sei Dipartimenti target (attualmente abbiamo realizzato le prime due edizioni del corso, per un totale di 35 partecipanti tra dottorande, borsiste, assegniste e RTD)
- Sperimentazione di un Programma di mentoring. La prima edizione del programma (sono previste due edizioni) di durata biennale si sta concludendo (ha visto la partecipazione di 7 mentors e 16 mentee).
- Definizione di un accordo a livello di Amministrazione Centrale sull'equa partecipazione di genere negli organismi decisionali (la realizzazione di tale azione è prevista per le annualità successive)





RISULTATI DELL'ANALISI.. UNA PICCOLA ANTEPRIMA





PROMUOVERE LA GENDERIZZAZIONE DEI CONTENUTI DELLA RICERCA

- Realizzazione di un percorso di sensibilizzazione, che si è svolto nel corso della prima annualità (e si è articolato in incontri formali e informali nonché in seminari e convegni dedicati) e si è concluso con le due giornate di formazione organizzate con Katrien van der Heyden del gruppo di Yellow Window (15 e 16 dicembre 2014)
- Erogazione – a partire dal 2015 – di Assegni di ricerca (o di contributi ad assegni di ricerca) volti a sostenere giovani ricercatori/ricercatrici che intendano sviluppare percorsi di ricerca in ottica di genere.
- Istituzione, a fine del progetto, di un modulo permanente, all'interno dei corsi di Phd istituiti presso ciascuno dei sei dipartimenti target, dedicato alla ricerca in ottica di genere.
- Competizione annuale per tesi (di laurea e/o di dottorato) che adottano un approccio di genere.
- Azioni di supporto alla Conferenza nazionale degli Organismi di parità delle Università Italiane perché possa promuovere la genderizzazione delle pratiche di ricerca





PERCORSI DI RICERCA ATTIVATI

INGEGNERIA

1. «Raccolta e analisi dati sul comportamento pedonale per l'implementazione di software dedicati alla progettazione degli spazi», coordinate dalla Prof.ssa Cepolina (articolata in due sottolinee di ricerca)
2. «Ospedali, salute e genere. Come l'architettura delle strutture sanitarie influisce sul ben-essere della persona » coordinato dalla Prof. ssa Ewa Jolanta Karwacka.

MEDICINA

1. «Sintomi dello spettro autistico nell'adulto in soggetti con disturbi mentali di Asse I e II: studio sulla prevalenza, sulle differenze di genere e sui correlati clinici» coordinata dalla Prof.ssa Lilliana Dell'Osso.
2. «Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: Uno strumento per la valutazione in ottica di genere» coordinata dal prof. Rudy Foddis e dalla prof.ssa Annalaura Carducci
3. «Fattori psicosociali e malattie cardiovascolari: l'ipertensione arteriosa e le differenze», coordinated by Prof. Stefano Taddei.



AZIONI VOLTE ALL'AUMENTO DELLA CONSAPEVOLEZZA ISTITUZIONALE

- Organizzazione di una Conferenza annuale con le istituzioni locali, volta a dare evidenza delle eccellenze presenti in Accademia tra le donne scienziate (in particolar modo nelle aree di ricerca dei sei Dipartimenti target) e ai risultati delle ricerche realizzate attraverso un approccio di genere.
- Analisi quanti-qualitativa delle carriere femminili.
- Analisi dei documenti amministrativi in ottica di genere.
- Realizzazione di letture itineranti Seminari sui ruoli genitoriali