



GENERA - Gender Equality Network in European Research Area



Presentazione di

M. Carolina Brandi

CNR-IRPPS

c.brandi@irpps.cnr.it





Progetto GENERA

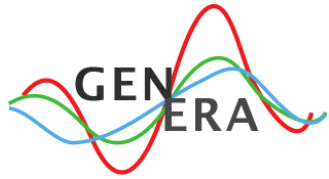
Progetto Horizon 2020



12 Paesi, 13 Istituzioni partner, 3 associate e 2 osservatori
3 anni: 2015-2018

OBIETTIVI

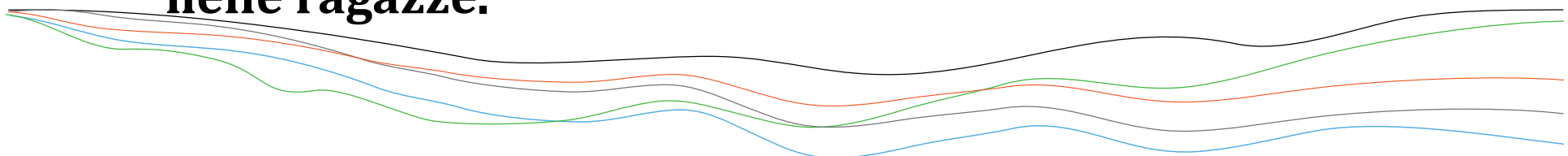
1. **Valutare lo stato** delle questioni di genere nelle organizzazioni partner (istituzioni che finanziano la ricerca, istituzioni che svolgono ricerca ed università).
2. Identificare le **lacune** nei piani per la parità di genere (Gender Equality Plans - GEP) esistenti, determinare le esigenze o le azioni specifiche per migliorare la parità di genere in fisica.
3. **Monitorare e valutare** le **attività esistenti** delle organizzazioni coinvolte.
4. ~~Formulare **GEP personalizzati** per le organizzazioni e creare una tabella di marcia per la loro attuazione nel settore della fisica e potenzialmente in altri campi di ricerca.~~



Perché la ricerca in Fisica?



- **Secondo l'Unione Europea, la Fisica è una delle discipline scientifiche con la più bassa rappresentanza di donne a tutti i livelli di carriera.**
- **Una quota importante del budget totale per ricerca è spesa in questo settore.**
- **La fisica è una materia scolastica insegnata nelle scuole superiori; quindi l'università deve preparare un numero sufficiente di insegnanti di fisica nelle scuole per istruire gli allievi nella materia ed aumentare l'interesse per la fisica, specialmente nelle ragazze.**



I partecipanti

Finanziatore

Università

Associazione



Participant No	Abbreviation	Participant organisation name	Country
1 (Coordinator)	DESY	Stiftung Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY	Germany
2	FOM	Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie	Netherlands
3	KIT	KIT - Karlsruher Institut für Technologie	Germany
4	PORTIA	Portia Ltd.	UK
5	INFN	Istituto Nazionale di Fisica Nucleare	Italy
6	MPG	Max-Planck-Gesellschaft	Germany
7	JOANNEUM	JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft	Austria
8	CIEMAT	Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas	Spain
9	UNIGE	Université de Genève	Switzerland
10	CNR	Consiglio Nazionale delle Ricerche	Italy
11	IFIN-HH	Horia Hulubei National Institute of Physics and Nuclear Engineering	Romania
12	UJ	Uniwersytet Jagiellonski w Krakowie	Poland
13	CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique	France
14 (Associate)	HGF	Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren	Germany
15 (Associate)	DIAS	Dublin Institute of Advanced Studies	Ireland
16 (Associate)	DONNESCENZA	Associazione Donne e Scienza	Italy
(Interested Obs)	FRS/FNRS	Fonds de la Recherche Scientifique	Belgium
(Interested Obs)	SNSF	Swiss National Science Foundation	Switzerland

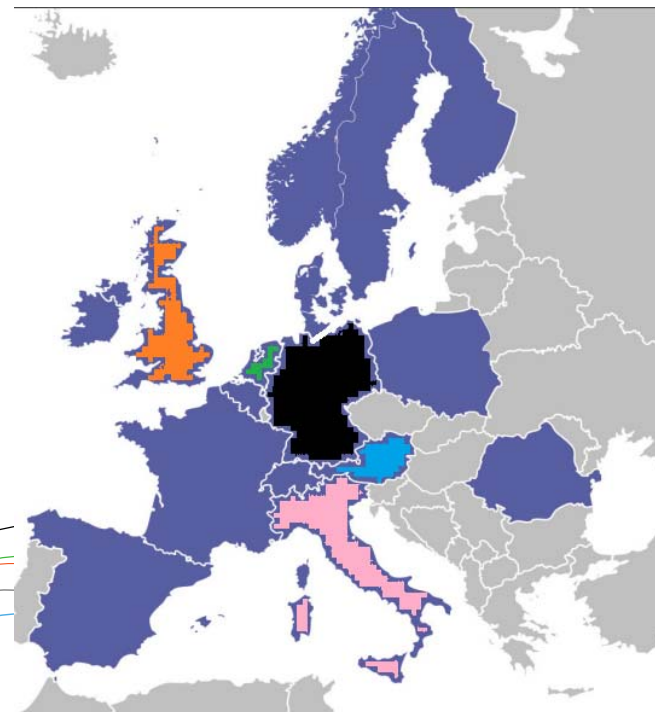


GENERA

work packages e responsabilità



- WP1 Coordinamento e gestione generale (DESY -Germania)
- WP2: Analizzare lo stato dei GEP in Europatramite l'organizzazione di «Gender in Physics Days» (CNR - Italia)
- WP3: Sviluppo di indicatori dello stato dell'uguaglianza di genere nelle istituzioni coinvolte – Definizione dei metodi di valutazione e misura – Data mining (Joanneum - Austria)
- WP4: Sviluppare nuovi GEP su misura per le necessità dei diversi ambiente di ricerca in Fisica (MPG - Germania)
- WP5: Incentivare la creazione di reti per affrontare le questioni di genere nella ricerca (FOM - NL)
- ~~WP6: Diffondere e valorizzare risultati (Portia Ltd - UK)~~

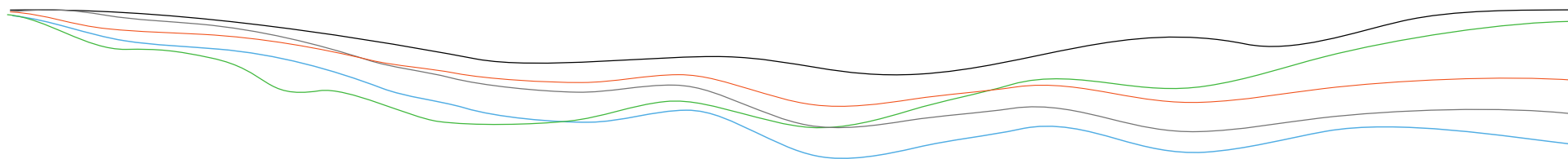




Il progetto è partito nel settembre 2015



- Fino ad ora si sono fatti due incontri:
- A Buxelles, 17 settembre 2015, per una prima presa di contatto diretta tra i partecipanti e per identificare i primi obiettivi
- A Roma, 19 novembre 2015, per definire il format dei «Gender in Physics Days»





Risultati della riunione di Bruxelles:



Primi obiettivi

- **Status quo** dei Gender Equality Plans **GEP** e del loro inserimento nelle istituzioni di ricerca Europee partner del progetto;
- **Identificare i gap** nei GEP trovare i bisogni specifici e svolgere le conseguenti azioni per promuovere l'uguaglianza di genere nelle carriere, nell'ambiente di lavoro: specificità e regole nelle diverse istituzioni;
- Identificare e analizzare le **best practices** e le strategie per superare barriere e ostacoli

e lo strumento sono i

Gender in Physics Days

Contributo iniziale dei partner

- **Raccolta di informazioni** sulle pratiche per l'uguaglianza di genere (dalle misure istituzionali dirette alle quote di genere nazionali)
- **Raccolta di Piani di uguaglianza di genere** (locali / nazionali)
- **Best practices** nell'organizzazione di Gender day o di eventi simili



Compiti principali del WP2

(responsabile Sveva Avveduto IRPPS-CNR
Team: D. Luzi, M. C. Brandi, L. Cerbara, M. G.
Caruso, L. Pisacane. I. Di Tullio)



- Determinare lo stato attuale della promozione dell'uguaglianza di genere (e in particolare dei GEP) nei paesi che partecipano al progetto
- Identificare le gli approcci di successo ed idee innovative per mettere in atto misure di eguaglianza di genere nella ricerca in Fisica

Per realizzare questi obiettivi, il team del WP2 utilizzerà lo strumento dei «Gender in Physics Day».

A questo scopo, il WP2 ha il compito di:

- ~~Identificare un catalogo di temi per i Gender in Physics Days~~
- Suggestire un modello comune per organizzare le informazioni statistiche da presentare durante questi incontri



Risultati della riunione WP2 di Roma:



Obiettivi principali dei Gender in Physics Days :

- Sensibilizzare sull'importanza della parità di genere

- Presentare e discutere le attività e le politiche attuali e passate

- Il gruppo di lavoro ha fornito un format comune per i Gender in Physics Days di GENERA.

- Ogni istituzione personalizzerà questo format per far fronte alla situazione e alle necessità locali.



Gender in Physics Days: Temi proposti



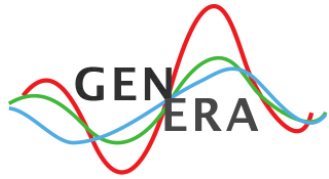
1. Reclutamento e mantenimento del posto di lavoro
2. Carriera e progressione
3. Politiche di conciliazione tra lavoro e vita, incluso l'ambiente di lavoro
4. Pratiche nella promozione dell'uguaglianza di genere (che vanno da misure istituzionali dirette a quote di genere nazionali)

- Dal punto di vista quantitativo e qualitativo
- A livello organizzativo e a livello politico



Alcune prime indicazioni per la raccolta dei dati per i Gender in Physics Days

1. disponibilità di serie storiche per descrivere tendenze importanti che potrebbero essere presentate nei Gender in Physics Days
2. Definizione di un intervallo temporale, concordato con gli altri WP e con le necessità dei Gender Days
3. Indicazione delle fonti in cui sono raccolti i dati (istituzionali, nazionali, regionali)
4. Attenzione ai problemi di privacy



Macro aree proposte

- **Dati demografici (sesso, età, ecc ..)**
- **Titolo di studio e settore specifico di lavoro**
- **Percorso di carriera**
 - Mobilità tra I diversi settori della Fisica
 - Mobilità geografica
 - Risultati della ricerca (pubblicazioni, brevetti)
 - Responsabilità di progetto/Team/Laboratorio
- **Organizzazione del lavoro (congedo parentale, part-time, telelavoro, ecc)**

